



PLANES

Faculdade de Enfermagem
Universidade Estadual de Campinas

Planejamento
Estratégico

Gestão
Estratégica

Faculdade de enfermagem

2016-2020



FACULDADE DE
ENFERMAGEM



PLANES - 2016 – 2020

REITOR:

Prof. Dr. José Tadeu Jorge

COORDENADOR GERAL DA UNIVERSIDADE:

Prof. Dr. Álvaro Penteado Crósta

PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO UNIVERSITÁRIO:

Prof. Dr. Leandro Palermo Junior

Profª Drª Teresa Dib Zambon Atvars até outubro de 2016

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS:

Prof. Dr. João Frederico da Costa Azevedo Meyer

PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO:

Prof. Dr. Luís Alberto Magna

PRÓ-REITORA DE PÓS-GRADUAÇÃO:

Profª Drª Rachel Meneguello

PRÓ-REITORA DE PESQUISA:

Profª Drª Gláucia Maria Pastore

CHEFE DE GABINETE:

Prof. Dr. Paulo Cesar Montagner

CHEFE DE GABINETE ADJUNTO:

Prof. Dr. Osvaldir Pereira Taranto

VICE-REITOR EXECUTIVO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E INTERNACIONAIS:

Prof. Dr. Luís Augusto Barbosa Cortez

VICE-REITOR EXECUTIVO DE ADMINISTRAÇÃO:

Prof. Dr. Oswaldo da Rocha Grassiotto

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO | FENF - 2016 – 2020

DIRETORA:

Profa. Dra. Maria Isabel Pedreira de Freitas

DIRETORA ASSOCIADA:

Profa. Dra. Maria Helena Melo Lima

COORDENADORA DE PÓS-GRADUAÇÃO:

Profa. Dra. Maria Filomena Ceolim

COORDENADORA DE GRADUAÇÃO:

Profa. Dra. Erika Christiane Marocco Duran

COORDENADORA DA SUBCOMISSÃO DE PESQUISA E EXTENSÃO:

Profa. Dra. Ariane Polidoro Dini

PRESIDENTE DO CONSELHO INTEGRADO

Profa. Dra. Maria Helena Baena de Moraes Lopes

ASSISTENTE TÉCNICO DE UNIDADE:

Sra. Nilvana Gomes Felipe Carmo

SECRETÁRIA:

Sra. Beatriz de Paula Mariano Ferreira

PARTICIPANTES - ÁREAS

ADMINISTRAÇÃO EM ENFERMAGEM

Ariane Polidoro Dini
Edinêis de Brito Guirardello
Kátia Stancato
Renata Cristina Gasparino

FUNDAMENTOS EM ENFERMAGEM

Eliana Pereira de Araújo
José Luiz Tatagiba Lamas
Maria Helena de Melo Lima
Neusa Maria Costa Alexandre (Prof. Colaborador)
Roberta Cunha Matheus Rodrigues
Thaís Moreira São João

MÉDICO CIRÚRGICA

Aline Maino Pergola
Ana Railka de Souza Oliveira
Cleuza Aparecida Vedovato
Erika Christiane M. Duran
Maria Filomena Ceolim
Maria Isabel P. de Freitas

SAÚDE PÚBLICA

Dalvani Marques
Eliete Maria Silva
Maria Filomena de G. Vilela

SAÚDE DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Luciana de Lione Melo
Silvana Denofre Carvalho

SAÚDE MENTAL

Claudinei José Gomes Campos

SAÚDE DA MULHER E DO RECÉM NASCIDO

Antonietta Keiko K. Shimo
Erika Zambrano Tanaka
Maria Helena Baena de M. Lopes

APOIO ADMINISTRATIVO

ASSITENTE TÉCNICO DA UNIDADE

Nilvana Gomes Felipe Carmo

DIRETOR ADMINISTRATIVO

Victor Augusto de Paula Yared

Tiago dos Santos Cuculi

CONSI

Beatriz de Paula Mariano Ferreira

RECURSOS HUMANOS

Adriana Camargo Cavalcante

INFORMÁTICA

Rodrigo Tegon Lorenzi

Marcos Roberto dos Santos

ESTATÍSTICA

Henrique Ceretta de Oliveira

PROTOCOLO

Adriana Camargo Cavalcante

COORDENAÇÕES

Pós-Graduação

Maria Filomena Ceolim

Roberta Cunha Rodrigues

Secretários da Pós-Graduação

Letícia Fabiane Zanotto

Saulo Saad Nogueira Benevides

Graduação

Erika Christiane Marocco Duran

Edinêis de Brito Guirardello

Secretárias da Graduação

Elaine Mauri Gonzalez

Ligia Alexandra de Carvalho Bim

Pesquisa

Eliana Pereira de Araújo

Extensão

Ariane Polidoro Dini

APOIO ESTUDANTIL

Pós-Graduação

Andresa Mendonça de Oliveira

Andressa Teoli Nunciaroni

Carla Renata Silva Andrechuk

Graduação

Ana Carolina Marthe de Almeida

Beatriz Soares Pires

Isabela Cristina Nogueira

Isabela Venturini Ayres Cunha

Tatiana Ramos da Silva




ENFERMAGEM



• Breve histórico da Faculdade de Enfermagem	5
• Apresentação do Planejamento Estratégico da Fenf	8
• Produto da Gestão Estratégica	10
• Estratégias do PLANES 2016-2020 da Fenf	
- 1ª Etapa	11
- 2ª Etapa	12
- 3ª Etapa	13
- 4ª Etapa	14
- 5ª Etapa	15
- 6ª Etapa	16
- 7ª Etapa	17
• Metodologia do PLANES III	18
• Identidade Organizacional – Missão/Valor	19
• Projetos	
- Perspectiva Cidadão e Sociedade: Qualificação do Ensino	21
- Perspectiva Administrativa/Financeira: Implantação da Gestão Estratégica	28
- Perspectiva Administrativa/Financeira: Aprimoramento da Gestão Administrativa e Financeira	29
- Perspectiva Processos Internos: Incentivo à Comunicação e Divulgação	30
- Perspectiva Processos Internos: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas e Capacitação	32
- Perspectiva Infraestrutura e Inovação: Implantação da Infraestrutura Computacional	34
- Perspectiva Infraestrutura e Inovação: Expansão da Infraestrutura Física	35

Breve histórico da faculdade de enfermagem

A Faculdade de Enfermagem – FEnf, tornou-se uma unidade há quatro anos. Por 34 anos permaneceu como um Departamento na Faculdade de Ciências Médicas (FCM), responsável pela coordenação do curso de Graduação em Enfermagem. Em 1978 a primeira turma iniciou suas atividades, com a primeira formatura em 1981, período em que obteve o reconhecimento dos Cursos de Bacharelado e Licenciatura em Enfermagem, pelo Conselho Estadual de Educação, conforme Parecer CEE nº 2038/81, de 21 de dezembro e Portaria nº 322 do Ministério da Educação e Cultura, publicada no D.O.U. em 20 de agosto de 1982. Em 1999 teve início o curso de Pós Graduação, nível Mestrado, e em 2008, o Doutorado.





O primeiro Planejamento Estratégico (PLANES I) do então Departamento de Enfermagem, ocorreu em 2007, durante a gestão da Prof^a. Dr^a Izilda Esmenia Muglia de Araújo como chefe de Departamento, com as discussões sobre os caminhos a serem percorridos pela comunidade da Enfermagem.

Como meta, estabeleceu-se alcançar a condição de uma unidade independente, com vistas à melhor adequar-se à estrutura universitária e ao modelo vigentes dos cursos das demais Universidades do estado de São Paulo, uma vez que a produção científica do corpo docente e atividades didáticas do então Departamento, era equivalente ao perfil esperado do corpo docentes dessas renomadas Instituições de Ensino Superior. Isto possibilitaria não só o crescimento mas também a autonomia como unidade independente, além de criar novos desafios para o corpo docente, discente e servidores administrativos em prol da comunidade externa.



Em 2009, durante a gestão da Prof^a. Dr^a Maria Isabel Pedreira de Freitas, deu-se continuidade ao PLANES II proposto, contando com a presença de pessoas de destaque como o Prof. Pedro Demo da Universidade de Brasília, Prof. Luiz Barco da Universidade de São Paulo, dentre outros, com intuito de fortalecer os objetivos determinados no PLANES 2007.

O fortalecimento da comunidade e ação conjunta para uma mesma meta possibilitou a criação da Faculdade de Enfermagem em 2012, com sua institucionalização até 2016, quando se deu o PLANES III, 2016-2020.

APRESENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA

Neste documento é apresentado o PLANES III da Faculdade de Enfermagem 2016- 2020.

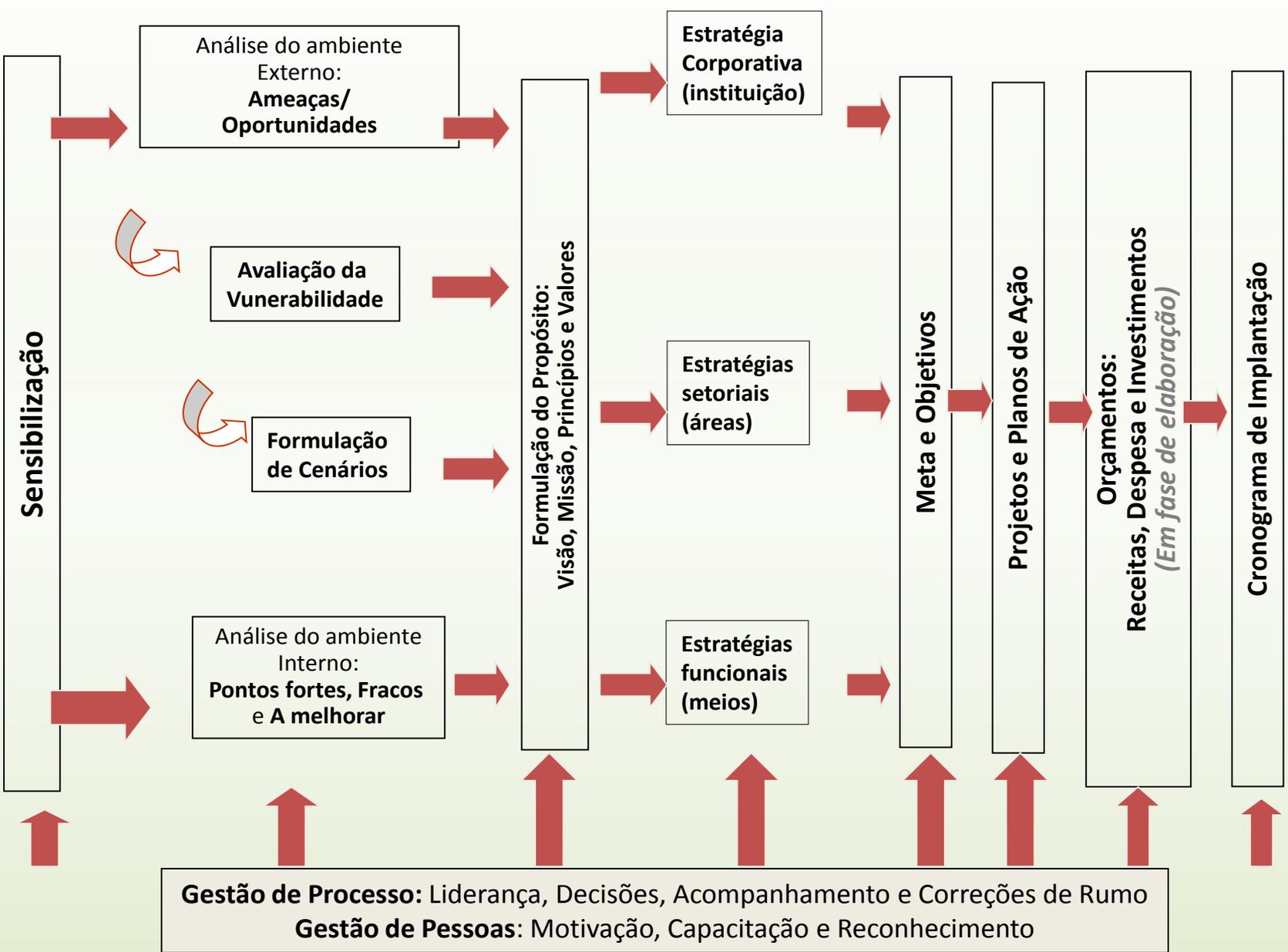
O processo de concepção dos elementos do PLANES III - Enfermagem está alinhado ao processo de gestão do Planejamento Estratégico da Universidade Estadual de Campinas. A construção foi realizada por seus membros respeitando a **Visão, Missão, Princípios e Valores** com olhar para o futuro.

O PLANES III - Enfermagem 2016-2020 tem por objetivo buscar uma gestão competente, com diferentes formas de atuação para o desenvolvimento de atividades da unidade de ensino, pesquisa, assistência e de administração com excelência.

O trabalho foi executado por meio de atividades dinâmicas, participativas e compartilhadas contando com a presença de membros internos e externos a FEnf. Foram realizadas oficinas internas e externas, com início no dia 19 de maio de 2016.

Agradecemos a todos que tornaram possível a construção do ideal de independência como unidade de forma organizada, criteriosa, harmoniosa e comprometida para um futuro melhor.

As estratégias para o desenvolvimento do PLANES III seguem-se...



(Costa, 2007)

Produto da gestão estratégica

Houveram três tipos de estratégias como **produto**

- **Estratégias corporativas** : implantação da gestão estratégica, incentivo à comunicação e divulgação
- **Estratégias setoriais** : qualificação do ensino a ser desenvolvido pelos projetos de graduação, pós graduação, extensão e pesquisa, em seus diferentes setores ou áreas.
- **Estratégias funcionais** : meios que facilitem que tudo se torne realidade (áreas meio), com aprimoramento da gestão administrativa e financeira, infra estrutura de tecnologia da informação e comunicação (TIC) e física.

ESTRATÉGIAS DO PLANES 2016-2020 DA FENF

Escopo das atividades desenvolvidas durante a realização da etapa de implantação do PLANES 2016-2020.

1ª Etapa:

Avaliação Diagnóstica da Fenf

Julho de 2016

Entrevistas : Realizadas por dois instrutores do grupo de apoio do PLANES, os quais entrevistaram individualmente 10 pessoas pertencentes ao corpo docente, discente - um representante de cada série - e administrativo da FEnf.

Oficina com clientes externos: Oficina realizada com clientes externos das Unidades e seções que se relacionam diretamente com a FEnf, e que dela recebem seus serviços e produtos. Nesta oficina foram realizadas duas dinâmicas com o objetivo de descrever os : Pontos Fortes, Pontos Fracos e Pontos a Melhorar na FEnf bem como, Indicações e Sugestões para a FEnf do futuro.

Relatório Diagnóstico Preliminar: elaborado pelos instrutores do grupo condutor com um sumário das respostas dos entrevistados e das dinâmicas realizadas com os clientes externos.



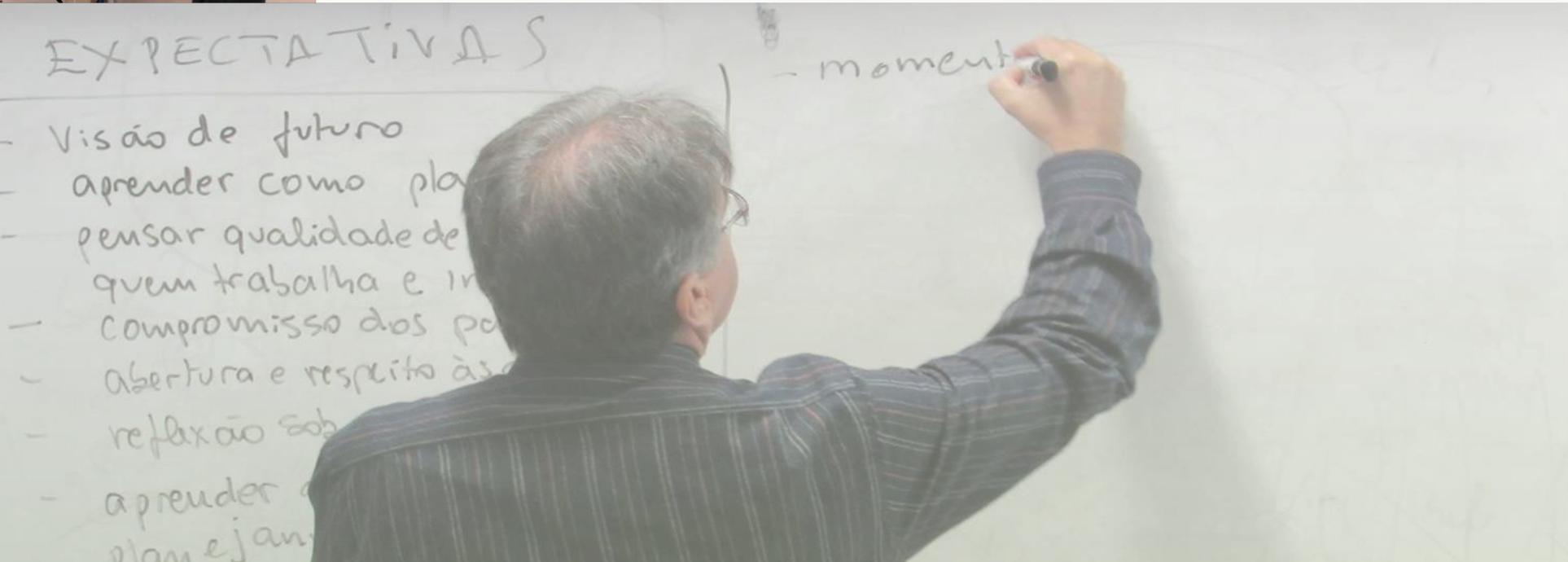


2ª Etapa: Primeira Oficina

Análise do ambiente externo e interno da Fenf

10 de julho de 2016.

Trabalhos em grupo que objetivou avaliar o ambiente externo da FEnf , suas Tendências, Ameaças e Oportunidades e, o ambiente interno, com foco nos Pontos Fortes, Pontos Fracos e Pontos a melhorar.





3ª Etapa : Segunda oficina **Identidade Organizacional**

15 de julho de 2016

Trabalhos em grupos, com objetivo de produzir novas propostas de textos com enunciados para a **Visão de Futuro** da FEnf, sua **Missão** bem como seus **Princípios e Valores**.

4ª Etapa:

Análise e Síntese do Material

Trabalho interno realizado pela equipe *assessora* e com a Diretoria da FEnf para análise e síntese do material colhido nas dinâmicas com os clientes e com os membros da FEnf para identificar os elementos e cenários da Matriz SWOT (do original em inglês: **Forças e Fraquezas, Oportunidades e Ameaças**).

ANÁLISE SWOT

Na conquista do objectivo





5ª Etapa: Terceira Oficina Diretrizes Estratégicas

23 de junho de 2016

Dinâmicas para elaboração das Diretrizes Estratégicas para a FEnf: de Expansão, de Manutenção, de Capacitação, de Internacionalização, de Processos Internos e de Infraestrutura, dentre outras, para as Áreas Estratégicas da Fenf no ensino (Graduação, Pós Graduação e Residência), Pesquisa, Extensão e Assistência.



6^a Etapa: Quarta Oficina
Projetos estratégicos
01 de julho de 2016

Dinâmicas para o levantamento dos Projetos Estratégicos, com escolha dos projetos prioritários, para o horizonte de planejamento; designação das equipes para pormenorizar os Planos de Ação, exposição do Roteiro dos Planos de Ação e prazos para apresentação dos trabalhos.

7ª Etapa Planos de Ação

Setembro e Outubro de 2016

Elaboração dos Planos de Ação para os projetos Estratégicos, pelas equipes designadas na Quarta Oficina, sob orientação dos instrutores, para apresentação pelas equipes em data previamente combinada.



Metodologia do planes iii



A metodologia usada no Planejamento Estratégico da FEnf foi o da **Gestão Estratégica**.

É o processo sistemático, planejado, gerenciado, executado e acompanhado sob a liderança da alta administração da instituição, envolvendo e comprometendo todos os gerentes e colaboradores da organização¹. Por meio dele os membros da organização visualizam o futuro das organizações e desenvolvem procedimentos e operações necessários e apropriados para atingir este futuro almejado².

Engloba desde as avaliações de diagnósticos e de prontidão, a estruturação do processo de planejar e formular um propósito compartilhado para a organização, a escolha de estratégias, a fixação de metas e desafios, até a distribuição de responsabilidades para o detalhamento dos projetos com objetivo de conduzir e acompanhar as etapas de sua implantação¹.

Foi utilizado o **Modelo BSC, *Balanced Scorecard***, o qual está fundamentado nas relações de causa e efeito entre vários indicadores de cada enfoque, o que permite uma integração completa entre os indicadores qualitativos e quantitativos.

Essa metodologia foi criada por Robert Kaplan, professor de Harvard, e David Norton, consultor de empresas, no início da década de 90 e é atualmente, um dos conceitos mais utilizados na gestão estratégica. O Mapa Estratégico agrupa os objetivos estratégicos em perspectivas, isto é, em grandes temas, trazendo mais foco para alcance da visão.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL: MISSÃO / VAL

Mapa Estratégico Planes FEnf 2016-2020

Perspectiva
Cidadão e Sociedade
(1)

Perspectiva
Administrativa/Financeira
(2)

Perspectiva
Processos Internos
(3)

Perspectiva
Infraestrutura e Inovação
(4)

Qualificação do Ensino (Graduação/
Pós-Graduação), Pesquisa e
Extensão

(A)

Implantação da
Gestão Estratégica

Aprimoramento da Gestão
Administrativa e Financeira

(B)

Aperfeiçoamento da
Gestão das Pessoas e
Capacitação

Incentivo à
Comunicação e
Divulgação

(C)

Implantação da
Infraestrutura
Computacional

Expansão da
Infraestrutura Física

(D)



Abertura PLANES FENf



3ª Oficina PLANES FENf



1ª Oficina PLANES FENf



4ª Oficina PLANES FENf

PROJETOS



2ª Oficina PLANES FENf



Encerramento PLANES FENf 2016

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Aumentar a visibilidade do Curso de Graduação

PROJETO: 1/A1 - Horizontes de atuação do enfermeiro formado pela FEnf e sua interface com a sociedade

RESPONSÁVEL: Coordenação de Graduação

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Aumentar a visibilidade do curso de graduação.
Equipe de trabalho	Edinêis de Brito Guirarello (Coord), Erika Christiane Marocco Duran, Lígia Alexandra de Carvalho Bim, Vanessa Pellegrino Toledo, Vanessa Weingartner Pierrotti , Adrielly da Silva Santos
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Promover a Caminhada da FEnf anualmente, com ampla divulgação.2. Divulgar a história da enfermagem e suas áreas de atuação nas atividades da UPA por meio de painéis, vídeos e teatros.3. Realizar oficinas de atenção à saúde nas atividades da UPA e outras atividades de extensão com a comunidade interna da Unicamp e externa à Unicamp.4. Elaborar e utilizar vídeos institucionais para divulgação da enfermagem.5. Manter dados atualizados referentes ao curso de graduação e outras atividades que divulgam a profissão.6. Fazer o link do site para agendamento de visitas externas à FEnf.

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Implantar relacionamento com egressos

PROJETO: 1/A2 – Implantação de relação com egressos (em andamento)

RESPONSÁVEL: Coordenação de Graduação

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Estabelecer canais de comunicação para levantar o perfil de egressos e avaliar a inserção do enfermeiro egresso da Unicamp no mercado de trabalho.
Equipe de trabalho	Edinêis de Brito Guirardello, Eliete Maria Silva, Thaís Moreira São João (Coord.), Vanessa Cristina Dias Bobbo, Comissão Pós Graduação
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Elaborar um questionário para avaliação de egressos.2. Disponibilizar o questionário via site da FEnf, e-mail de egressos e Facebook.3. Realizar análise dos dados semestralmente e divulgar os resultados anualmente.

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Qualificar o Ensino de Graduação

PROJETO: 1/A3 - Reformulação da proposta pedagógica, articulando as áreas biológicas, humanas e profissionais (em andamento)

RESPONSÁVEL: Comissão de Graduação – Núcleo Docente Estruturante

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Atender o perfil proposto para o formando em consonância com a missão da Faculdade de Enfermagem e Diretrizes Curriculares Nacionais para a Enfermagem
Equipe de trabalho	Erika Christiane Marocco Duran (Coord), Edinêis de Brito Guirardello, José Luiz Tatagiba Lamas, Maria Helena Baena de Moraes Lopes, Eliete Maria Silva, Luciana de Lione Melo, Maria Filomena de Gouveia Vilela, Ana Paula Rigon Francischetti Garcia, Sandra Cristina Veiga de Oliveira Santos, membros específicos de cada ação (REVER EQUIPE COM ERIKA)
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Definir o perfil proposto para o formando da Faculdade de Enfermagem (finalizado).2. Elaborar a representação gráfica para implementação de uma proposta curricular que contemple os conceitos expressos no perfil (finalizado).3. Definir os conceitos (em andamento).4. Rearticular a participação de representantes das áreas humanas (licenciatura e ciências sociais), biológicas, exatas e profissionais das áreas assistenciais de saúde.5. Definir semestralidade (duração do curso).6. Definir objetivos de aprendizagem por semestres.7. Estruturar as disciplinas com foco em temas integradores.8. Definir as estratégias de ensino que embasarão o projeto pedagógico.9. Compor a matriz curricular.10. Implementar o projeto pedagógico.11. Implementar o laboratório de simulação.12. Otimizar a infraestrutura do laboratório de habilidades e implementar o laboratório de simulação.

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Fortalecer a Pós-Graduação Stricto Sensu

PROJETO: 1/A4 – Fortalecimento da estrutura acadêmica, internacionalização e ações de solidariedade e reciprocidade

RESPONSÁVEL: Comissão de Pós-Graduação

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	<ul style="list-style-type: none">✓ Implantar e consolidar a nova estrutura acadêmica do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem (PPG-Enf)✓ Manter/incrementar a excelência do PPG-Enf na produção/divulgação de conhecimentos e formação de recursos humanos✓ Obter a avaliação de excelência pelos órgãos oficiais e rankings mundiais✓ Sistematizar e incentivar as atividades que promovam a internacionalização e as ações de solidariedade no país e no exterior (América Latina)✓ Fortalecer, expandir e incrementar as possibilidades de vivências no exterior em locais de excelência.✓ Atrair discentes e docentes de Universidades estrangeiras✓ Favorecer a mobilidade de discentes, docentes e funcionários de Universidades estrangeiras
Equipe de trabalho	Maria Filomena Ceolim (coord), Ana Márcia Chiaradia Mendes Castillo, Carla Renata Silva Andrechuk, Eliana Pereira de Araújo, Maria Helena Baena de Moraes Lopes, Roberta Cunha Matheus Rodrigues
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Implementar a Área de Concentração “Cuidado e Inovação Tecnológica em Enfermagem e Saúde” e as Linhas de Pesquisa a ela vinculadas.2. Alinhar Área de Concentração, Linhas e Projetos de Pesquisa.3. Implementar/adequar a estrutura curricular (disciplinas) de acordo com nova Área de Concentração e Linhas de Pesquisa.4. Subsidiar o desenvolvimento do referencial teórico-metodológico relacionado ao cuidado e à inovação tecnológica em Enfermagem e Saúde.5. Estimular o desenvolvimento de projetos interdisciplinares.6. Elaborar elenco de disciplinas para oferecimento em Inglês e Espanhol, favorecendo a reciprocidade.7. Promover e apoiar o intercâmbio de discentes e docentes no país e no exterior, com incentivo à reciprocidade.8. Fortalecer e estabelecer novas parcerias interinstitucionais, nacionais e internacionais, com obtenção de produtos.9. Reestruturar o Comitê de Internacionalização da FEnf.10. Fortalecer e ampliar a formalização de convênios internacionais.11. Realizar visitas técnicas e firmar parcerias de trabalho e pesquisa, assegurando que resultem em produtos.12. Estimular/valorizar/determinar a obtenção de produtos oriundos dos convênios e parcerias.13. Monitorar os produtos advindos de convênios e parcerias.14. Criar o Escritório de Internacionalização.15. Adequar a estrutura física para o Escritório.16. Criar ferramentas para identidade do Comitê.17. Justificar a necessidade de vaga e recurso para contratação de funcionário PAEPE.18. Implementar programas Minter e Dinter com foco na América Latina.

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Fortalecer a Pós-Graduação Lato Sensu

PROJETO: 1/A5 – Mapear os Programas de Residência Multiprofissional e Uniprofissional (Enfermagem) no Estado de São Paulo com vistas a implantar novos programas de residência em saúde.

RESPONSÁVEL: Docente da Enfermagem Membro da COREMU

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Discutir a viabilidade da criação de novos programas de residência Multi e Uniprofissional de acordo com a realidade epidemiológica do município, atendendo aos editais do Ministério da Saúde e com a participação de docentes de todas as Áreas da FEnf.
Equipe de trabalho	Luciana de Lione Melo (Coord), Antonieta Keiko Kakuda Shimo, Renata Cristina Gasparino, Saulo Saad Nogueira Benevides
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Mapear os programas de residência multiprofissional nacionais e do Estado de São Paulo.2. Mapear os programas de residência uniprofissional em enfermagem nacionais e do Estado de São Paulo.3. Conhecer as prioridades de saúde do Ministério da Saúde e da Secretaria Municipal de Campinas com vistas refletir sobre as áreas e profissões prioritárias para implantação de programas de residências em saúde.4. Realizar levantamento dos últimos editais para novos programas de residência com vistas a identificar as áreas/profissões prioritárias e as exigências necessárias.5. Discutir com a diretoria (infraestrutura) e o corpo docente a implantação de novos programas considerando as informações das etapas 1, 2, 3 e 4.6. Propor novos programas de residência, com especial atenção para a área de Enfermagem.

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Melhorar condições para realização de pesquisas de excelência

PROJETO: 1/A6 - Comissão de Pesquisa

RESPONSÁVEL: Comissão de Pós-Graduação

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	<ul style="list-style-type: none">✓ Assessorar o desenvolvimento de projetos de pesquisa com vistas a qualificar e aumentar a visibilidade do conhecimento produzido na FEnf✓ Melhorar as condições para realização de pesquisas de excelência
Equipe de trabalho	Roberta Cunha Matheus Rodrigues (Coord), Ana Railka de Souza Oliveira Kumakura, Henrique Ceretta Oliveira, Thaís Moreira São João, Saulo Saad Nogueira Benevides, Maria Helena Baena de Moraes Lopes
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Designar a Comissão de Pesquisa da FEnf.2. Elaborar o regulamento da Comissão de Pesquisa.3. Adequar a estrutura física e recursos materiais.4. Justificar necessidade de vaga e recurso para contratação de funcionário PAEPE.5. Fortalecer relações com a Pró-Reitoria de Pesquisa6. Programar palestras e atividades mensais.7. Estimular e promover a interação entre os grupos de pesquisa na Unidade por meio de reuniões formais e apresentações, programadas ao longo do ano.8. Estabelecer parcerias/obter informações para realização de cursos do Joanna Briggs Institute voltados para revisão sistemática e ações baseadas em evidências.9. Fortalecer um núcleo de metodologia de pesquisa de referência formado pelos pesquisadores mais produtivos/renomados da FEnf.10. Traçar diretrizes para promover a elaboração de projetos de pesquisa e de inovação tecnológica, multi e interdisciplinares, com parcerias interinstitucionais e internacionais.11. Fomentar a captação de recursos institucionais e em agências de fomento às pesquisas públicas e privadas.12. Criar um Serviço de Apoio à Pesquisa.

PERSPECTIVA: Cidadão e Sociedade

ÁREA: Qualificação do Ensino

ESTRATÉGIA: Ampliar a oferta de cursos e serviços a profissionais de saúde e à população em geral

PROJETO: 1/A7 - Consolidação da Comissão de Extensão

RESPONSÁVEL: Comissão de Extensão

ORIENTAÇÃO

DESCRIÇÃO

Justificativa estratégica

- ✓ Operacionalizar Comissão de Extensão na FEnf
- ✓ Regulamentar atividades de Extensão na FEnf
- ✓ Ampliar a oferta de cursos e serviços a profissionais de saúde e à população em geral.
- ✓ Atender demandas na área da saúde por meio de programas e cursos de extensão.
- ✓ Expandir a visibilidade das atividades da FEnf.

Equipe de trabalho

Adriana Camargo Cavalcante, Aline Maino Pergola Marconatto, Ana Paula Boaventura, Andresa Mendonça de Oliveira, Ariane Polidoro Dini (Coord), Erika Zambrano Tanaka, Maria Filomena de Gouveia Vilela, Neusa Maria Costa Alexandre, Vanessa Pellegrino Toledo ([REVER EQUIPE ARIANE](#))

Etapas do trabalho

1. Designar a Comissão de Extensão da FEnf.
2. Elaborar, validar e submeter à Congregação o Regimento da Extensão da FEnf
3. Adequar estrutura física e centralizar secretaria de Extensão- designar profissional PAEPE
4. Levantamento e comunicação à Comunidade FEnf para as oportunidades de convênios e Editais de Extensão.
5. Assessorar e incentivar a criação e oferecimento de Cursos de extensão e de atividades educacionais e de assistência.
6. Oferecer novos cursos presenciais, semipresenciais e à distância.

PERSPECTIVA: Administrativa / Financeira

ÁREA: Implantação da Gestão Estratégica

ESTRATÉGIA: Implantar a Gestão Estratégica na FEnf

PROJETO: 2/B1 – Implantação e gestão do planejamento estratégico III

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Assegurar a implantação do PLANES - FEnf, garantindo o alcance da Identidade Organizacional
Equipe de trabalho	Edinêis de Brito Guirardello, Henrique Ceretta Oliveira, Victor Augusto Yared, Maria Isabel Pedreira de Freitas (Coord), Maria Helena de Melo Lima e Nilvana Gomes Felipe Carmo
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Planejar a gestão dos recursos financeiros em conjunto com as comissões permanentes e demais representações pertinentes.2. Elaborar e divulgar a execução orçamentária e financeira anual.3. Assessorar e monitorar o Plano de Ação dos Projetos Estratégicos.4. Acompanhar os indicadores de desempenho e as metas dos Projetos Estratégicos Oferecer condições para o alcance das metas propostas do PLANES.5. Buscar apoio para viabilizar as ações propostas para implantação dos projetos.6. Identificar fontes de recursos financeiros em editais e outras fontes de financiamento.7. Realizar reuniões periódicas sistemáticas para apresentação, em 5 a 7 minutos, sobre o andamento de cada projeto.8. Analisar os projetos para assegurar a interconectividade das ações.

PERSPECTIVA: Administrativa / Financeira

ÁREA: Aprimoramento da Gestão Administrativa e Financeira

ESTRATÉGIA: Rever e aprimorar os processos de trabalho e desenvolvimento dos profissionais que atuam na administração

PROJETO: 2/B2 – Mapeamento e revisão dos processos de trabalho administrativos e desenvolvimento dos profissionais da área

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO

DESCRIÇÃO

Justificativa estratégica

✓ Integrar e modernizar os processos de trabalho para torná-los mais ágeis e funcionais, bem como capacitar os profissionais que atuam na administração, promovendo seu desenvolvimento de acordo com o perfil profissional do posto de trabalho.

Equipe de trabalho

Adriana Camargo Cavalcante, Beatriz de Paula Mariano Ferreira, Elaine Mauri Gonzalez, Fernando Okabe, Maria Helena de Melo Lima, Maria Isabel Pedreira de Freitas, Nilvana Gomes Felipe Carmo, Renata Cristina Gasparino (Coord), Tiago dos Santos Cuculi e Victor Augusto de Paula Yared ([REVER EQUIPE RENATA](#)).

Etapas do trabalho

1. Mapear e revisar os processos de trabalho, adequando-os quando necessário.
2. Descrever os procedimentos de trabalho de acordo com os processos revisados.
3. Acompanhar e avaliar os processos de trabalho revistos.
4. Propor a descentralização de alguns processos de trabalho para maior autonomia e agilidade.
5. Definir o perfil profissional necessário para cada posto de trabalho.
6. Desenvolver um plano de capacitação e desenvolvimento individual de acordo com o perfil definido, incentivando a formação integral e bilíngue.
7. Criar e manter espaços que estimulem o pensamento criativo e resultem em ações de melhoria.
8. Desenvolver gerentes designados para atuarem como enlace entre os setores da unidade,

ESTRATÉGIA: Fortalecer a Imagem e Ampliar a Visibilidade da FEnf**PROJETO:** 3/C1 – Melhoria dos canais de comunicação da FEnf**RESPONSÁVEL:** Diretoria FEnf e ATU**ORIENTAÇÃO****DESCRIÇÃO****Justificativa estratégica**

✓ Melhorar o fluxo de informações interna e externamente à FEnf, bem como ampliar sua visibilidade, fortalecendo sua imagem em networking

Equipe de trabalho

Beatriz de Paula Mariano Ferreira (Coord), Camila de Brito Soares, Elenice Valentim Carmona, Kátia Stancato, Letícia Fabiane Zanotto, Thaís Moreira São João

Etapas do trabalho

1. ~~Padronizar o uso do logotipo da Faculdade~~ Reformular a identidade visual da FEnf;
2. Divulgar a Unidade na rede social Facebook;
3. Desenvolver e disponibilizar vídeos institucionais;
4. Substituir o Informativo da FEnf, com a criação de uma newsletter vinculada ao site da Faculdade;
5. Divulgar conteúdos educativos e de produção científica;
6. Divulgar eventos internos e externos à FEnf;
7. ~~Incluir acessibilidades de mídia aos editais e oportunidades de fomento no site da FEnf;~~
8. Implantar rotina de divulgação de eventos cotidianos;
9. ~~Organizar “Lanche COMMUNICARE”;~~
10. Otimizar e redirecionar o canal “Fale conosco” no site da FEnf;
11. Melhorar a sinalização externa e interna de acesso à FEnf;
12. Divulgar o site da FEnf nos sites dos parceiros;
13. Justificar a necessidade de vaga e recurso para contratação de [profissional de Tecnologia da Informação e Comunicação ou equivalente \(ex.: estagiário\) funcionário PAEPE.](#)
14. Reformular a identidade visual da FEnf

PERSPECTIVA: Processos Internos

ÁREA: Incentivo à Comunicação e Divulgação

ESTRATÉGIA: Assegurar a Sustentabilidade

PROJETO: 3/C2 – FEnf Sustentável

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Desenvolver ações que promovam a sustentabilidade da Unidade nos seus quatro componentes: ambiental, cultural, sociopolítico e econômico.
Equipe de trabalho	Ana Railka de Souza Oliveira Kumakura (Coord), Ana Márcia Chiaradia Mendes Castillo, Adriana Camargo Cavalcante, Cleuza Aparecida Vedovato, Henrique Ceretta Oliveira
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Fortalecer relações com o Grupo Gestor Universidade Sustentável (GGUS) e Unidades da UNICAMP para compartilhar experiências exitosas;2. Elaborar o regulamento da comissão de sustentabilidade3. Elaborar e implementar o Plano de Sustentabilidade com foco nas ações propostas pela comunidade interna a FEnf4. Sensibilizar a comunidade da FEnf, para inserção da temática de sustentabilidade nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

PERSPECTIVA: Processos Internos

ÁREA: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas e Capacitação

ESTRATÉGIA: Proporcionar clima organizacional saudável

PROJETO: 3/C3 - Desenvolvimento de clima organizacional com foco na melhoria da qualidade de vida no trabalho

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO

DESCRIÇÃO

Justificativa estratégica

- ✓ Criar um ambiente saudável, harmonioso, transparente, ético e equilibrado, propício ao desenvolvimento pessoal, profissional e institucional

Equipe de trabalho

Adriana Camargo Cavalcante, Maria Isabel Pedreira de Freitas, Nilvana Gomes Felipe Carmo, Renata Cristina Gasparino (Coord), Victor Augusto de Paula Yared.

Etapas do trabalho

1. Aprimorar o relacionamento interpessoal entre todas as áreas.
2. Avaliar o clima organizacional.
3. Desenvolver plano de ação embasado nos apontamentos resultantes da pesquisa de clima organizacional.
4. Desenvolver a integração entre as áreas docente e administrativa.
5. Criar canais diretos de comunicação com a diretoria.
6. Inserir a FEnf no programa de ginástica laboral e outros programas da universidade.
7. Criar ambiente físico para repouso.
8. Incentivar participação em políticas de valorização da comunidade da FEnf.

PERSPECTIVA: Processos Internos

ÁREA: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas e Capacitação

ESTRATÉGIA: Adequar o quadro docente

PROJETO: 3/C4 – Avaliação das necessidades de cada área de concentração e adequação do corpo docente à carga de trabalho

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Dimensionar o corpo docente nas áreas de concentração para atividades de excelência com qualidade de vida
Equipe de trabalho	Erika Christiane Marocco Duran, José Luiz Tatagiba Lamas (coord), Leonardo Jayme Correia Rocha, Claudinei José Gomes Campos, Dalvani Marques
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Mapear o quadro de vagas docentes da FEnf.2. Identificar as necessidades das áreas de concentração, considerando atividades de ensino (a partir de informações da DAC, dos catálogos de graduação e pós-graduação e dos cadernos de horário da graduação), pesquisa e extensão (ambas a partir do SIPEX). Gerar demanda para o planejamento do quadro de vagas docente, incluindo reposição e criação de novas contratações.3. Calcular o corpo docente adequado às necessidades das áreas de concentração em função das informações coletadas.4. Propor política para o planejamento do quadro de vagas docentes, incluindo reposição e novas contratações.

PERSPECTIVA: Infraestrutura e Inovação

ÁREA: Implantação da Infraestrutura Computacional

ESTRATÉGIA: Melhoria da [Tecnologia da Informação e Comunicação](#) - TIC

PROJETO: 4/D1 - Implantação da infraestrutura computacional, de comunicação e de desenvolvimento

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Proporcionar um ambiente de comunicação por meios eletrônicos, desenvolvimento, produção e serviços na FEnf desvinculados da FCM
Equipe de trabalho	Cleusa Regina Milani - Pi (Coord), Élio Carlos Segundo, Rodrigo Tegon Lorenzi, Newton da Silva
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Adequar o número de funcionários da TIC-FEnf2. Especificar e configurar um computador para ser o Servidor da FEnf, que ficará no datacenter da FCM3. Conectar à rede de dados da FEnf ao backbone da Unicamp4. Definir os serviços que serão instalados na estrutura própria da FEnf conforme suas necessidades5. Capacitar a equipe TIC da FEnf, de Desenvolvimento para dar continuidade na implementação do site e dos sistemas da FEnf, e de Apoio para manter o ambiente de infraestrutura computacional e implementar novos serviços6. Implementar e disponibilizar no site os projetos conforme prioridade da FEnf.

PERSPECTIVA: Infraestrutura e Inovação

ÁREA: Expansão da Infraestrutura Física

ESTRATÉGIA: Expansão das instalações físicas da FEnf

PROJETO: 4/D2 – Expansão, otimização e construção da estrutura da FEnf

RESPONSÁVEL: Diretoria FEnf e ATU

ORIENTAÇÃO	DESCRIÇÃO
Justificativa estratégica	✓ Proporcionar instalações adequadas para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e interatividade na FEnf
Equipe de trabalho	Antonio Luis Tebaldi Castellano - Tuco, Cleuza Aparecida Vedovato, Rodrigo Tegon Lorenzi, Victor Augusto de Paula Yared, Maria Isabel Pedreira de Freitas , Maria Helena de Melo Lima (Coord) e Nilvana Gomes Felipe Carmo (REVER EQUIPE MELO)
Etapas do trabalho	<ol style="list-style-type: none">1. Mapear e planejar espaço físico do prédio atual2. Revisar o layout e implementar mudanças do atual imóvel, incluindo questões de segurança.3. Implementar e acompanhar o Projeto de Reforma de Infraestrutura (Elétrica, Dados, Voz, Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas - SPDA e Plano de Prevenção contra Incêndio - PPCI) (em andamento)4. Implementar o Projeto Centro de Vivência (em andamento)5. Planejar a expansão da estrutura da Unidade6. Acompanhar o desenvolvimento do projeto arquitetônico, básico e executivo do novo prédio.7. Planejar e equipar a sala de videoconferência

Para mais informações:

Fone: (19) 3521-8821

E-mail: fenf@unicamp.br

www.fenf.unicamp.br

ENFERMAGEM

